

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального
обслуживания населения Республики Мордовия «Темниковский детский дом-
интернат»

(ГБСУ СОН РМ «Темниковский детский дом-интернат»)

П Р И К А З

05 сентября 2025 г.

№ 101-ОД

г. Темников

**«О внесении изменений в Коллективный договор на 2025-2028 гг., в Правила
внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом № 28-ОД от 25.02.2025г.
ГБСУ СОН РМ «Темниковский детский дом-интернат»**

На основании распоряжения Главы Республики Мордовия от 23 июля 2025г. №457-РГ и письма Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия от 01 сентября 2025г. №492-РМ/1, **приказываю:**

1. Внести в Коллективный договор ГБСУ СОН РМ «Темниковский детский дом-интернат» на 2025-2028 гг. и в Правила внутреннего трудового распорядка ГБСУ СОН РМ «Темниковский детский дом-интернат» (приложение №1 к коллективному договору на 2025-2028гг.), утвержденные приказом №28-ОД от 25.02.2025г., следующие изменения:

1) дополнить пунктом 3.2.18. раздела 3.2. «Работодатель обязуется» Коллективный договор ГБСУ СОН РМ «Темниковский детский дом-интернат» на 2025-2028 гг. следующего содержания:

«3.2.18. Женщинам, имеющим ребенка (детей) в возрасте до 14 лет, и мужчинам, являющимся единственным родителем ребенка (детей) в возрасте до 14 лет, предоставляется один дополнительный выходной день с сохранением заработной платы в календарном месяце, за исключением тех месяцев, в которых указанные работники находятся в отпуске».

2) дополнить пунктом 6.7. раздела 6 «Время отдыха» Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ СОИ РМ «Темниковский детский дом-интернат» следующего содержания:

«6.7. Женщинам, имеющим ребенка (детей) в возрасте до 14 лет, и мужчинам, являющимся единственным родителем ребенка (детей) в возрасте до 14 лет, предоставляется один дополнительный выходной день с сохранением заработной платы в календарном месяце, за исключением тех месяцев, в которых указанные работники находятся в отпуске».

Дополнительный выходной день с сохранением заработной платы предоставляется по письменному заявлению работника в адрес работодателя, поданного не менее чем за три рабочих дня, предшествующих дате его предоставления.

Не использованный в текущем месяце дополнительный выходной день с сохранением заработной платы не переносится на другой месяц, денежная компенсация за его неиспользование не выплачивается.

В таблице учета рабочего времени обозначается буквенным кодом «ДВ» дополнительный выходной день с сохранением заработной платы».

2. Инспектору по кадрам, Дулатовой Г.А. ознакомить работников учреждения с настоящим приказом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора



О.А. Буйнова